

Отчет
о работе Управляющего совета Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города Москвы
«Специальная (коррекционная) школа № 1708» за 2015-2016 учебный год

Управляющий совет – это внутришкольный коллегиальный орган, состоящий из избранных, кооптированных и назначенных членов и имеющий полномочия по решению вопросов развития и функционирования школы.

Управляющий совет своим коллективным решением определяет в целом режим работы школы в течение учебного года. Он участвует в выборе школой учебных программ, в определении содержания так называемого "школьного компонента", учебного плана.

В составе Управляющего Совета 2015-2016 учебного года работали 15 человек. Из них:

- родители (законные представители) обучающихся, воспитанников Учреждения – 6 человек;
- работники Учреждения – 6 человека;
- Директор Учреждения – 1 человек;
- представители учредителя - 1 человек;
- представитель общественности – 1 человек.

В соответствии с основными направлениями развития школы в рамках образовательной программы Управляющий совет школы провел работу по следующим основным направлениям:

1. Использование школьного образовательного компонента и определение форм и объемов школьного и внешкольного образования и воспитания;
2. Взаимодействие с объединением родителей и выработка совместных решений в вопросах распорядка работы школы, перехода на школьную форму, форм сохранения и укрепления здоровья детей в системе работы школы;
3. Содействие директору, администрации и педагогическому совету школы в решении организационных вопросов и т.д.

На заседаниях комиссий в сентябре – июне были рассмотрены вопросы развития качества образования в учреждении, еще раз были рассмотрены его критерии, т.е. те параметры по которым определяется уровень качества образования: это не только % успеваемости, % качества знаний, но и вне учебные достижения учащихся, материально-технические ресурсы и эффективность их использования, профессионализм педагогических работников и комфортность образовательного процесса.

В течение учебного года было проведено восемь заседаний управляющего совета совместно с членами родительского совета школы и ученического совета, где рассматривались вопросы, связанные с основными положениями программы развития школы. Были рассмотрены следующие вопросы:

1. Пути и средства сохранения и укрепления здоровья учащихся в системе работы школы;
2. Питание учащихся в школе.
3. Организация работы дополнительного образования;
4. Подготовка к конкурсу «Учитель года» в 2016 г;
5. Пополнение библиотечного фонда учебной литературой;
6. Утверждение перечня учебников, используемых в образовательном процессе;
7. Комплектование педагогических кадров на 2015-2016 уч. год;
8. Утверждение стимулирующих выплат работникам школы по результатам их профессиональной деятельности;
9. Контроль за расходованием администрации школы бюджетных и средств учреждения;
10. Выполнение школой закона «Об образовании в РФ»;

11. Изменения в новой оплате труда учителей.

Можно подвести итоги работы Управляющего Совета по следующим направлениям:

1.) Экспертиза качества условий организации учебного процесса.

Пока, к сожалению, осуществляется в основном силами педагогического коллектива, которые проводят мониторинг своей деятельности, при помощи родителей. Здесь нам есть над чем всем вместе поработать. Надеемся, что в следующем учебном году, нам удастся разработать механизм совместной деятельности УС и общешкольного родительского комитета, администрации школы по проведению мониторинговых исследований качества образования в школе, используя наработки этого года.

2.) Утверждение стимулирующих выплат работникам школы по результатам их профессиональной деятельности.

Рассмотрение данного вопроса проводилось в соответствии с Положением «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников». Данная работа проводится в тесном контакте со школьной комиссией по распределению СФОТ (стимулирующего фонда оплаты труда), которая в своей работе использует оценки (баллы) деятельности педагогов.

3) Контроль за расходованием администрации школы бюджетных и средств учреждения.

Эта деятельность не представляет для УС большого труда, т.к. бюджетные ассигнования школы очень прозрачны, и за их расходованием кроме нас следят финансовый отдел Управления образования. Средства, выделенные школе, тратятся в соответствии со сметой и приоритеты администрацией выбираются правильные.

4) Выполнение школой закона «Об образовании в РФ».

Данный вопрос включает в себя не только знакомство с успехами наших детей, но и помощь в решении проблем.

Досконально были рассмотрены все вопросы воспитательного, учебного циклов, а также административно-хозяйственная работа. Представители администрации поделились о своих планах. На заседании в ноябре было разработано положение внутришкольного конкурса «Учитель года» 2016 и решено, что участвовать будут все педагоги учреждения. УС поддержали решение педагогической, ученической и административной общественности.

Все результаты работы и решения управляющего совета зафиксированы в протоколах, донесены до родительской, ученической, педагогической общественности. На восьмом заседании, при подведении итогов работы УС за 2015-2016 учебный год, было принято единогласно (через открытое голосование) принять работу УС удовлетворительной.

Новый учебный год – это решение новых задач, продолжение работы по ставшим для УС традиционным направлениям.

Председатель УС

Т.М. Носинов